

**Дополнения и изменения к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**  
по урегулированию социально-трудовых отношений между работодателем и  
работниками бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр  
социального обслуживания населения "Сударушка" Кировского  
административного округа" на 2022-2025 годы

**Принят постоянно действующей  
двусторонней комиссией**

**Протокол № 36 от "02" октября 2023 г.**

**Договаривающиеся стороны**

От работодателя

Руководитель

БУ "КЦСОН "Сударушка"



/Е.С.Басова/

"02" октября 2023 г.

От работников

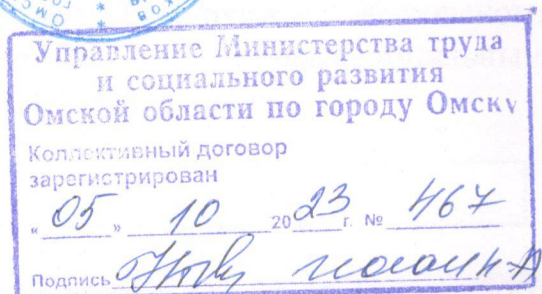
Председатель первичной  
профсоюзной организации

БУ "КЦСОН "Сударушка"



/М.В. Ковальчук/

"02" октября 2023 г.



Работодатель бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения "Сударушка" Кировского административного округа" и представительный орган работников бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения "Сударушка" Кировского административного округа", договорились о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор по урегулированию социально-трудовых отношений на 2022-2025 гг. бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения "Сударушка" Кировского административного округа" следующие изменения:

- последний абзац п. 5.6. исключить;
- п. 6.5. исключить.

2. В положение об оплате труда работников бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения "Сударушка" Кировского административного округа" Коллективного договора по урегулированию социально-трудовых отношений на 2022-2025 годы, внести следующие изменения:

- после пункта 25 дополнить пункты 25.1 следующего содержания:

"25.1. Надбавка помощникам по уходу, участвующим в предоставлении социального пакета долговременного ухода, устанавливается ежемесячно в государственных учреждениях Омской области – комплексных центрах социального обслуживания населения, обеспечивающих реализацию пилотного проекта системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, устанавливается в виде повышающего коэффициента к должностному окладу в размере 3,0. ";

- дополнить таблицу приложения № 2 к Положению об оплате труда работников "Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения "Сударушка" Кировского административного округа" не отнесенным к профессиональным квалификационным группам" строкой следующего содержания:

Помощник по уходу	10 469
-------------------	--------

- в приложении № 4 к порядку премирования работников бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения "Сударушка" Кировского административного округа" КРИТЕРИИ ВЫПОЛНЕНИЯ показателей премирования:

- после критериев "Должности работников, занятых оказанием социальных услуг (сиделка)" добавить следующие критерии:

<b>Отделение долговременного ухода. Должности руководителей отделений (заведующий отделением)</b>		
Выполнение показателей рейтинговой оценки эффективности деятельности отделения	Поддержание показателей работы отделения на уровне, обеспечивающем выполнение показателей рейтинговой оценки деятельности учреждения.	1
	Сумма денежных средств, полученных от оплаты за оказанные социальные и платные услуги	3
Соблюдение законодательства о социальном обслуживании граждан	Отсутствие конфликтных ситуаций и обоснованных жалоб получателей социальных услуг на качество предоставляемых социальных услуг	1
	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	1
	Выполнение плана внутренних контрольных мероприятий	1
Своевременная и качественная подготовка плановых, информационных, отчетных материалов	Отсутствие замечаний к ведению и хранению документации, качеству учета, составлению и своевременному представлению отчетности	1
	Своевременность внесения оплаты за оказанные социальные услуги	1
Внедрение передового опыта работы, инновационных технологий социального обслуживания	Применение в работе современных методов организации труда	1
<b>Должности работников, занятых оказанием социальных услуг (помощник по уходу)</b>		
Соблюдение правил предоставления социальных услуг получателям социальных услуг	Отсутствие замечаний к срокам и качеству выполнения текущей и отчетной документации	1
	Содействие в своевременном обеспечении получателей социальных услуг техническими средствами реабилитации (ТСР)	2
Обеспечение своевременного и качественного предоставления социальных услуг получателям социальных услуг	Отсутствие обоснованных жалоб (замечаний) получателей социальных	1

	услуг на качество предоставляемых социально-бытовых услуг	
	Отсутствие замечаний на санитарно-гигиенические условия пребывания	1
	Наличие письменных благодарностей от обслуживаемых граждан за качество предоставленных услуг	1
Проявление инициативы, увеличение количества и повышение качества социально-бытовых услуг	Отсутствие конфликтных ситуаций с получателями социальных услуг	1
	Содействие в своевременной социальной реабилитации клиента	1
	Увеличенный объем работ в связи с наличием людей с ограниченными возможностями среди обслуживаемых и людей с девиантным поведением (в состоянии агрессии)	2

- пункт 3 приложения № 5 "Порядок расчета размеров окладов и надбавок за сложность и напряженность руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения" изложить в следующей редакции:

"3. Сведения о значениях показателей для расчета надбавки за сложность и напряженность по состоянию на 1 октября текущего года, установленных пунктом 2 настоящего порядка, представляются отраслевыми департаментами Министерства труда и социального развития Омской области ежегодно, в срок до 5 октября текущего года, в управление отраслевого планирования и финансирования департамента финансово-экономического обеспечения Министерства труда и социального развития Омской области за подписью первого заместителя Министра, заместителя Министра, осуществляющих координацию деятельности соответствующих учреждений.

Оклады, надбавка за сложность и напряженность на следующий год устанавливаются руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру распоряжением Министерства труда и социального развития Омской области не позднее 20 октября текущего года."

3. Внести в правила внутреннего трудового распорядка бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения "Сударушка" Кировского административного округа" Коллективного

договора по урегулированию социально-трудовых отношений на 2022-2025 годы, следующие изменения:

- в последнем абзаце п. 2.1.3. слова "Пенсионный фонд" заменить словами "Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации";

- п. 7.4. дополнить абзацем следующего содержания:

"Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка."





Прошито и пронумеровано

На 5 ( пяти ) листах

" 02 " октября 2023 г.

Басова

Е.С. Басова

(подпись)



Ковальчук

М.В. Ковальчук

(подпись)