

Дополнения и изменения к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
по урегулированию социально-трудовых отношений между работодателем и
работниками бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр
социального обслуживания населения "Сударушка" Кировского
административного округа" на 2025-2028 годы

**Принят постоянно действующей
двусторонней комиссией**

Протокол № 46 от "18" февраля 2026 г.

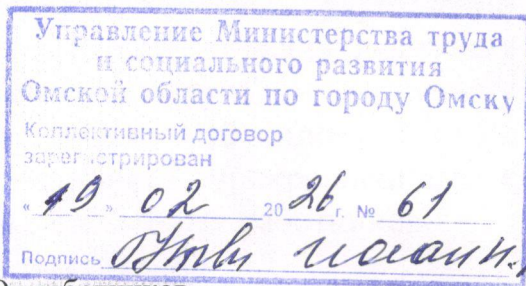
Договаривающиеся стороны

От работодателя

Руководитель

БУ "КЦСОН "Сударушка"


"18" февраля 2026 г.


Подпись _____

От работников

Председатель первичной

профсоюзной организации

БУ "КЦСОН "Сударушка"


"18" февраля 2026 г.

/Н.Н. Лапушко/

Работодатель бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения "Сударушка" Кировского административного округа" и представительный орган работников бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения "Сударушка" Кировского административного округа", договорились о нижеследующем:

В Коллективный договор по урегулированию социально-трудовых отношений на 2025-2028 гг. бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения "Сударушка" Кировского административного округа", внести следующие изменения:

1) после пункта 14 Положения об оплате труда работников бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения "Сударушка" Кировского административного округа" дополнить пунктом 14.1 следующего содержания:

"Согласно Положению о наставничестве в бюджетном учреждении Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения "Сударушка" Кировского административного округа" наставнику устанавливается стимулирующая выплата в размер 10 процентов от должностного оклада работника-наставника за одного прикрепленного к наставнику работника, 15 процентов – за двух прикрепленных работников."



Прошито и пронумеровано

На 2 (двух) листах
18 " февраля 2026 г.

Басова

(подпись)

Е.С. Басова



Лапушко

(подпись)

Н.Н. Лапушко