

Дополнения и изменения к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
по урегулированию социально-трудовых отношений между работодателем и
работниками бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр
социального обслуживания населения "Сударушка" Кировского
административного округа" на 2022-2025 годы

**Принят постоянно действующей
двусторонней комиссией**

Протокол № 27 от «25» августа 2022 г.


Договаривающиеся стороны

От работодателя

Руководитель

БУ "КЦСОН "Сударушка"

 /Е.С.Басова/


«25» августа 2022 г.


От работников

Председатель первичной

профсоюзной организации

БУ "КЦСОН "Сударушка"

 /М.В. Рацина/


«25» августа 2022 г.



Работодатель бюджетного учреждения Омской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Сударушка» Кировского административного округа» и представительный орган работников бюджетного учреждения Омской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Сударушка» Кировского административного округа», договорились о нижеследующем:

Внести в коллективный договор по урегулированию социально-трудовых отношений на 2022-2025 годы бюджетного учреждения Омской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Сударушка» Кировского административного округа» следующие изменения:

- в разделе 5 правил внутреннего трудового распорядка «Рабочее время и время отдыха» пункт 5.2. дополнить подпунктом 5.2.8. следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.».