

Дополнения и изменения к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
по урегулированию социально-трудовых отношений между работодателем и
работниками бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр
социального обслуживания населения "Сударушка" Кировского
административного округа" на 2022 -2025 годы

**Принят постоянно действующей
двусторонней комиссией**

Протокол № 28 от "27" сентября 2022 г.

Договаривающиеся стороны

От работодателя

Руководитель

БУ "КЦСОН "Сударушка"

 /Е.С.Басова/

"27" сентября 2022 г.

От работников

Председатель первичной

профсоюзной организации

БУ "КЦСОН "Сударушка"

 /М.В. Рацина/

"27" сентября 2022 г.

Управление Министерства труда
и социального развития
Омской области по городу Омску
Коллективный договор
зарегистрирован
« 27 » 09 2022 г. № 330
Подпись 

Работодатель бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения "Сударушка" Кировского административного округа" и представительный орган работников бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения "Сударушка" Кировского административного округа", договорились о нижеследующем:

Внести в коллективный договор по урегулированию социально-трудовых отношений на 2022-2025 годы бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения "Сударушка" Кировского административного округа" следующие изменения:

- в приложении № 4 к порядку премирования работников бюджетного учреждения Омской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Сударушка» Кировского административного округа» КРИТЕРИИ ВЫПОЛНЕНИЯ показателей премирования:

- исключить следующие дополнительные критерии «Должности работников, занятых оказанием социальных услуг (специалист по социальной работе отделения социальной реабилитации инвалидов)»:

Получение почетных грамот, благодарностей	0
Непосредственное участие в выполнении непредвиденных, особо важных и срочных дел	2
Отсутствие замечаний по итогам мероприятий внутреннего контроля учреждения, внешних проверяющих органов	0

- исключить следующие дополнительные критерии «Должности работников, занятых оказанием социальных услуг (специалист по реабилитационной работе в социальной сфере)»:

Получение почетных грамот, благодарностей	0
Непосредственное участие в выполнении непредвиденных, особо важных и срочных работ	2
Отсутствие замечаний по итогам мероприятий внутреннего контроля учреждения, внешних проверяющих органов	0

- после критериев «Должности работников, занятых оказанием социальных услуг (специалист по реабилитационной работе в социальной сфере)» добавить следующие критерии:

Должности работников, занятых оказанием социальных услуг (психолог)		
Создание методических материалов, методик, инструкций, пособий	Применение на практике разнообразных видов и форм предоставления услуг и методов	2

применяемых на практике	работы	
	Создание методических разработок, методик, программ применяемых на практике	2
Внедрение инновационных форм и методов социального обслуживания, проведение психологических тренингов	Участие в разработке и внедрении инновационных форм и методов социального обслуживания и использование их на практике	1
	Выполнение показателей рейтинговой оценки эффективности по направлению деятельности отделения; проведение психологических консультаций с выездом к клиенту на дом	2
Организация работы семинаров, проведение социологических опросов	Проведение групповых занятий; участие в социологических опросах, мониторингах	2
	Высокая степень удовлетворенности качеством групповой работы, отчета о проведении соц.исследования со стороны клиентов (или сотрудников), подтвержденная результатами использования диагностических и рефлексивных методик	1

»

- критерии «Должности работников, занятых социально-трудовой реабилитацией (инструктор по лечебной физкультуре)» изложить в новой редакции:

«

Должности работников, занятых социально-трудовой реабилитацией (инструктор по лечебной физкультуре)		
Обеспечение своевременного и качественного предоставления социально-медицинских услуг	Количество обслуживаемых, получивших услуги специалистом.	1
	Размер средств, полученных от оказания социальных услуг:	2
	Отсутствие обоснованных жалоб получателей социальных услуг, замечаний со стороны контролирующих органов на качество социально-медицинских услуг	2
Отсутствие обоснованных жалоб обслуживаемых на качество социально-	Отсутствие жалоб клиентов на санитарно-гигиенические условия пребывания	1

медицинских услуг

Выполнение противоэпидемиологических мероприятий	1
Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставленных услуг	1
Наличие клиентов с ограниченными возможностями: более 50% - 2 балла, наличие клиентов страдающих хроническими формами заболеваний: более 50% – 1балла	2

»

- после критериев «Должности работников, занятых оказанием специальных услуг (специалист по работе с семьей)» добавить следующие критерии:

«

Должности работников, занятых оказанием социальных услуг (психолог)

Внедрение инновационных форм и методов социального обслуживания, проведение психологических тренингов	Применение на практике разнообразных видов и форм предоставления услуг и методов работы	2
	Участие в разработке и внедрении инновационных форм и методов социального обслуживания и использование их на практике	1
Создание методических материалов, методик, инструкций, пособий, применяемых на практике	Выполнение показателей рейтинговой оценки эффективности по направлению деятельности отделения проведение психологических консультаций с выездом к клиенту на дом	2
	Проведение групповых занятий	2
	Высокая степень удовлетворенности качеством групповой работы, отчета о проведении работы психолога, подтвержденная результатами использования диагностических и рефлексивных методик	1
Увеличенный объем работ в связи с наличием людей с ограниченными возможностями среди обслуживаемых и людей с девиантным поведением	Увеличенный объем работ в связи с наличием людей с девиантным поведением - 1 балл; Увеличенный объем работ в связи с перераспределением территории обслуживания – 1 балл	2

»

- критерии «Должности работников, занятых общественным питанием (повар)» изложить в новой редакции:

«

Должности работников, занятых общественным питанием (повар)		
Отсутствие обоснованных жалоб обслуживаемых на организацию питания и вкусовые качества приготовляемой пищи, отсутствие замечаний к санитарному состоянию рабочего места	отсутствие обоснованных жалоб обслуживаемых на организацию питания и вкусовые качества приготовляемой пищи – 1 балл; наличие письменных благодарностей от клиентов на организацию питания и вкусовые качества блюд – 1 балл.	2
	отсутствие замечаний к санитарному состоянию рабочего места, посуды, инвентаря, соблюдению личной гигиены (с документальным подтверждением)	1
	проведение генеральных уборок помещения и оборудования: согласно плана – 1 балл; внеплановые – 1 балл	2
Творческий подход к расширению ассортимента блюд, эстетическое оформление блюд и профессиональная сервировка	Проведение мероприятий: - плановые – 1 балл; - внеплановые – 1 балл	2
Обеспечение сохранности имущества и инвентаря столовой	Обеспечение сохранности имущества и инвентаря столовой	3

»

- в столбце таблицы максимально возможное количество баллов «Должности работников, занятых в сфере обслуживания и ремонта зданий и оборудования, отвечающих за сохранность имущества (уборщик производственных помещений), дворник)» критерия «Участие в проведении мероприятий учреждения:

- плановые мероприятия – 1 балл;
- внеплановые мероприятия – 1 балл.» цифру «1» заменить цифрой «2».